

Національний контактний пункт з питань сприяння керівних принципів ОЕСР для багатонаціональних підприємств

Марина Саприкіна, ЦЕНТР КСВ
Підготовлено в рамках Проекту за підтримки
Посольства Королівства Нідерландів



Kingdom of the Netherlands

ЦЕНТР РОЗВИТОК КСВ

провідна незалежна експертна організація з КСВ в Україні, що об'єднує **40 компаній** в Україні

Національний партнер CSR Europe (Брюссель) і Всесвітньої бізнес-ради зі сталого розвитку (WBCSD, Женева)

Входить в Робочу Групу **Національного контактного пункту** ОЕСР при Міністерстві економічного розвитку і торгівлі

За **10 років** реалізовано більше **90 проектів**, підготовлено та видано близько **80 публікацій**, проведено більше **450 публічних заходів**, у яких взяли участь **8000 стейкхолдерів**

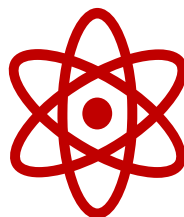


ЦЕНТР
РОЗВИТОК КОРПОРАТИВНОЇ
СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

НАПРЯМИ ЦЕНТРУ «РОЗВИТОК КСВ» 2018



Розвиток КСВ



STEM: партнерство
бізнесу
та освітніх закладів



Розвиток кар'єри,
партнерство
бізнесу та університетів



ЦЕНТР
РОЗВИТОК КОРПОРАТИВНОЇ
СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ



Національний
Форум
«Бізнес і
університети»



Український Пакт
заради молоді-2020



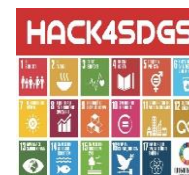
День з ТОПом



Дівчата STEM



Індекс Прозорості
компаній



Хакатон для молоді
з
ЦУР
і ролі бізнесу



Національний
Контактний пункт
ОЕСР при
Мінекономрозвитку



ЦЕНТР
РОЗВИТОК КОРПОРАТИВНОЇ
СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

**Національний контактний пункт
з питань сприяння керівних
принципів ОЕСР для
багатонаціональних підприємств**

Співробітництво України з ОЕСР

2011 – Огляд ОЕСР інвестиційної політики та ділового клімату в Україні

2014 - Меморандум про взаєморозуміння щодо поглиблення співробітництва між Урядом України і ОЕСР

2015 – рекомендація Раді ОЕСР запросити Україну до Декларації про міжнародні організації

2016 – Запрошення України приєднатися до Декларації ОЕСР.
Опубліковано Огляд ОЕСР інвестиційної політики України

2017 - Перший віце-прем'єр-міністра України – Міністр економічного розвитку і торгівлі Кубіва Степана Івановича підписав Угоду у формі обміну листами) між Урядом України та ОЕСР. Підписано Угоду щодо приєднання до Декларації про міжнародні інвестиції і багатонаціональні підприємства, відповідних Рекомендацій та процедурних Рішень Ради ОЕСР

Переваги приєднання до Декларації ОЕСР

- статус **асоційованого члена** у засіданнях Комітету з інвестицій по роботі, пов'язаній з Декларацією ОЕСР, та Робочій групі з відповідального ведення бізнесу
- запровадження **міжнародних стандартів** здійснення інвестиційної діяльності та соціальної відповідальності
- **залучення прямих іноземних інвестицій** шляхом усунення обмежень щодо секторів, в яких іноземне інвестування заборонено та забезпечення національного режиму для транснаціональних корпорацій
- поліпшення конкурентного середовища та впливу на впровадження та розповсюдження **інновацій**

Національний контактний пункт

Мінекономрозвитку здійснює функції Національного контактного пункту

Головна мета НКП - сприяння принципам та стандартам ведення відповідального бізнесу відповідно до керівних принципів ОЕСР для багатонаціональних підприємств.

Завдання НКП:

- **Розроблення** проектів, заходів **щодо реалізації стандартів ведення відповідального бізнесу** в Україні – Концепція сприяння розвитку соціальної відповідальності бізнесу в Україні;
- **Розгляд скарг** в разі порушення MNCs керівних принципів ОЕСР для багатонаціональних підприємств від постраждалої сторони (профспілок, споживачів, неурядових організацій, бізнес-партнерів) та налагодження тристороннього діалогу (органи державної влади, бізнес, постраждала сторона), надання допомоги в розробці обопільно вигідного рішення.

ЩО ЗРОБЛЕНО

- Створено **Міжвідомчу робочу групу** при Мінекономрозвитку
- Проведено **2 засідання** Міжвідомчої робочої групи:
 - Порядок розгляду скарг;
 - Процедура розгляду скарги на дії НКП щодо розгляду скарг;
 - Підхід Національного контактного пункту щодо випадків, коли є паралельні процеси;
 - Технічне завдання Експертної Ради.
- **Розроблено веб-сайт НКП**, здійснюється реєстрація домена на урядовому ресурсі - <http://ua.csr-ua.info>

Веб-сайт НКП



МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ
І ТОРГІВЛІ УКРАЇНИ



CENTRE
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY
DEVELOPMENT
Opportunities. Leading.

[ГОЛОВНА](#)[ПРО НКП](#)[ПРО КЕРІВНИЦТВО ОЕСР](#)[СЕКТОРАЛЬНІ КЕРІВНИЦТВА](#)[ЯК ПОДАТИ СКАРГУ](#)

ПРО НКП

Роль Національного контактного пункту України (НКП) полягає в тому, щоб сприяти використанню керівних принципів Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) для багатонаціональних підприємств та сприяти вирішенню питань, пов'язаних з їх реалізацією.

[Детальніше про роль НКП](#)



Керівні принципи ОЕСР
для багатонаціональних підприємств

НАЦІОНАЛЬНИЙ КОНТАКТНИЙ ПУНКТ
УКРАЇНА

[СЕКТОРАЛЬНІ
КЕРІВНИЦТВА](#)[ПРО КЕРІВНИЦТВО
ОЕСР](#)[ПРО НКП](#)[ЯК ПОДАТИ СКАРГУ](#)

Kingdom of the Netherlands

новини і події

04.04.2018 – відбулось друге засідання Міжвідомчої робочої групи НКП

Керівництво ОЕСР для багатонаціональних підприємств: діалог зі стейкхолдерами

У Першій половині року 2018 року відбувся семінар з відповідальної поведінки бізнесу

СКАРГИ, ДОБРОЧЕСНІСТЬ

Корпорації не повинні прямо або побічно пропонувати, обіцяти, давати, або вимагати хабара чи будь-яку іншу не передбачену винагороду для розвитку або стримування виробництва або іншої неправомірної винагороди. Підприємства також мають чинити опір домаганням чи вимаганням хабара.

Боротьба з хабарництвом

- **Не пропонувати, не обіцяти або надавати неналежні грошові** чи інші переваги офіційним особам або працівниками партнерів по бізнесу .
- **Розробити та запровадити адекватні механізми** внутрішнього контролю, програми з етичної поведінки та виконання законодавчих вимог, або заходів запобігання і виявлення хабарництва
- **Забороняти або протидіяти** сплаті невеликих сум стимулювання, що є зазвичай незаконним в країнах, де вони здійснюються, а коли такі платежі надходять, точно обліковувати їх в бухгалтерських книгах і фінансових записах.
- **Забезпечувати відповідне документування** процедури дью діліджинс щодо найму та відповідного регулярного нагляду за діяльністю агентів.
- **Збільшити відкритість своєї діяльності** в боротьбі з хабарництвом, домаганням хабара та здирництвом.
- **Сприяти обізнаності своїх службовців** положенням внутрішнього контролю, програм чи заходів щодо етичної поведінки та виконання законодавчих вимог
- **Не робити незаконних внесків на користь кандидатів на державні посади або політичним партіям**, або яким-небудь іншим політичним організаціям

КЕЙСИ, ЩО РОЗГЛЯНУТО НКП РІЗНИХ КРАЇН 2011-2015

48% скарг - від НУО

25% скарг - від профспілок

19% скарг - від індивідуальних осіб

30-40% скарг – не було прийнято

36% розгляду кейсів призвели до зміни політик в компанії

Основні питання скарг:

- трудові відносини 55%
- права людини (24%)
- довкілля (21%)

Дослідження

Таблиця 4. Розподіл відповідей респондентів на запитання «На Ваш погляд, що саме означає вислів «соціальна відповідальність бізнесу»?» за розміром підприємств

Варіант відповіді	% відповідей (в цілому)	% відповідей серед мікро- підприємств (n = 195)	% відповідей серед малих підприємств (n = 111)	% відповідей серед середніх підприємств (n = 59)	% відповідей серед великих підприємств (n = 35)
Розвиток і поліпшення умов праці персоналу	75,5	72	83	71	77
Захист і підтримка споживачів	34	33	33	39	31
Інвестиції в розвиток регіону	34	28	34	41	51
Допомога війнам АТО та мешканцям зони АТО	28	28	24	32	34
Благодійна допомога	28	27	25	30	40
Участь у розробці реформ та законів	27	27	22	29	34
Здійснення екологічних проєктів	26,5	25	24	20	51
Боротьба з корупцією	23	23	22	22	26
Допомога переселенцям	22	21	20	27	29
Інше	6	8	3	5	3

Дослідження

Таблиця 4. Розподіл відповідей респондентів на запитання «На Ваш погляд, що саме означає вислів «соціальна відповідальність бізнесу»?» за розміром підприємств

Варіант відповіді	% відповідей (в цілому)	% відповідей серед мікро- підприємств (n = 195)	% відповідей серед малих підприємств (n = 111)	% відповідей серед середніх підприємств (n = 59)	% відповідей серед великих підприємств (n = 35)
Розвиток і поліпшення умов праці персоналу	75,5	72	83	71	77
Захист і підтримка споживачів	34	33	33	39	31
Інвестиції в розвиток регіону	34	28	34	41	51
Допомога війнам АТО та мешканцям зони АТО	28	28	24	32	34
Благодійна допомога	28	27	25	30	40
Участь у розробці реформ та законів	27	27	22	29	34
Здійснення екологічних проєктів	26,5	25	24	20	51
Боротьба з корупцією	23	23	22	22	26
Допомога переселенцям	22	21	20	27	29
Інше	6	8	3	5	3

Дослідження

Варіант відповіді	% відповідей (в цілому)	Південь (n = 57)	Захід (n = 72)	Схід (n = 89)	Північ (n = 136)	Центр (n = 46)
Розвиток і поліпшення умов праці персоналу	75,5	77	69	74	82	67
Захист і підтримка споживачів	34	26	29	35	38	35
Інвестиції в розвиток регіону	34	30	29	40	34	30
Допомога війнам АТО та мешканцям зони АТО	28	16	25	35	33	22
Благодійна допомога	28	19	26	36	30	17
Участь у розробці реформ та законів	27	12	20	29	37	20
Здійснення екологічних проектів	26,5	14	21	31	33	22
Боротьба з корупцією	23	10	18	33	28	13
Допомога переселенцям	22	12	18	28	26	19
Інше	6	3	7	4	7	9

Дослідження

Таблиця 8. Розподіл відповідей респондентів на запитання «Як часто, на Вашу думку, компаніям, які працюють в Україні, доводиться надавати неформальні платежі державним службовцям різного рівня для «урегулювання бізнес-проблем»?,%

Дуже часто	Часто	Іноді	Дуже рідко	Ніколи	Важко сказати
12	16	24	8	35	5

У 2018 році 27% компаній готові віддати частку прибутку (наприклад 3–5%) на ефективну боротьбу з корупцією. Більша частина компаній – 37% – не готова це зробити. Більша частина компаній, що розташовані на Заході країни, готові віддати частку свого прибутку на боротьбу з корупцією.

У 2010 році 39% компаній мали сталу практику давання хабарів (сума відповідей «дуже часто» і «часто», 46% стикалися з такою практикою (сума відповідей «іноді» і «дуже рідко»), а 15% компаній ніколи не давали хабарів. Частка компаній, які готові віддати частину свого прибутку на боротьбу з корупцією, у 2010 році становила 19%.

ЩО ДАЛІ

- Презентація дослідження і роботи НКП
- Семінари для бізнесу (Львів – 7 червня, Київ, Одеса, інші міста)
- Навчання медіації
- Конференція Responsible Business Forum
- Просування Керівних принципів ОЕСР



ЦЕНТР КСВ

(044) 292 02 48

ms@csr-ukraine.org