

7. Утримання від конкуренції, корупції

7.1 Працівник погоджується, що протягом всього терміну дії цього Трудового договору Працівник:

7.1.1 прямо чи опосередковано (як директор, працівник, консультант, підрядчик, радник або іншим чином) не конкуруватиме з Роботодавцем, а також не матиме будь-якої частки в будь-якій підприємницькій структурі чи організації, яка, виключно на думку Роботодавця, є конкурентом Роботодавця, не надаватиме їй будь-яких послуг, не братиме в ній участі та не буде пов'язаний з нею; або

7.1.2 прямо чи опосередковано не надаватиме порад або рекомендацій будь-якій іншій особі щодо найму або домагатися найму будь-якого з працівників Роботодавця.

7.1.3. прямо чи опосередковано брати участь в корупційних діяннях, включаючи та не обмежуючись, будь-які пропозиції хабаря, вимагання хабаря, шахрайство, зловживання службовим становищем, легалізація доходів, отриманих злочинним шляхом, та вчиняти інші схожі діяння.

7.2 Сторони цим погоджуються, що положення Статті 7 цього Трудового договору є істотними умовами трудової дисципліни на підприємстві Роботодавця; та будь-які порушення таких положень вважаються за істотне порушення Працівником своїх зобов'язань за цим Договором, а також правил трудової дисципліни на підприємстві Роботодавця.

7. Non-Competition, Anticorruption

7.1 The Employee agrees that for the entire term of this Contract, the Employee shall not:

7.1.1 directly or indirectly (whether as director, employee, consultant, contractor, advisor or otherwise) engage in competition with the Employer, or own any interest in, perform any services for, participate in or be connected with any business or organization which, in the sole judgment of the Employer, engages in any competition with the Employer; or

7.1.2 directly or indirectly advise or recommend to any other person or entity that they employ or solicit for employment any employee of the Employer.

7.1.3. directly or indirectly participate in any corrupt conduct, including, without limitation, any bribery, extortion, fraud, abuse of power embezzlement, money-laundering and other similar activities

7.2 The Parties agree that the provisions of this Article 7 are essential conditions of working discipline of the Employer and any violations of these provisions are treated as essential violations of Employee's obligations under this Contract and also working discipline of the Employer.