

Додаток до Договору \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ р.

Між

Та ТОВ “\_\_”

ТОВ «\_\_\_\_\_» у своїй співпраці із постачальниками виключно керується основоположними цінностями, викладеними в Кодексі поведінки постачальників \_\_\_\_\_ (назва компанії). Кодекс поведінки постачальників опубліковано на [www.\\_\\_\\_\\_\\_](http://www._____).

ТОВ «\_\_\_\_\_» очікує, що постачальники так само дотримуються чинного українського та міжнародного законодавства, а також мінімальних умов, викладених у Кодексі поведінки з постачальниками.

Враховуючи вищевикладене, ТОВ «\_\_\_\_\_» та ТОВ «\_\_\_\_\_» дійшли згоди щодо наступного:

- 1.1 ТОВ «\_\_\_\_\_» зобов'язується дотримуватись Кодексу поведінки постачальників \_\_\_\_\_. Підписуючи цей додаток, ТОВ «\_\_\_\_\_» підтверджує отримання останньої версії Кодексу поведінки постачальників. Кодексу поведінки постачальників опубліковано на [www.\\_\\_\\_\\_\\_](http://www._____). ТОВ «\_\_\_\_\_» будь-якої миті може попросити \_\_\_\_\_ надати його копію.
- 1.2 ТОВ «\_\_\_\_\_» зобов'язується вжити необхідних заходів, щоб його працівники знали та дотримувались мінімальних умов Кодексу поведінки постачальників Хілті (наприклад, за допомогою внутрішніх політик та процедур ТОВ «\_\_\_\_\_»).
- 1.3 ТОВ «\_\_\_\_\_» зобов'язується інформувати своїх постачальників та контрагентів про Кодекс поведінки постачальників \_\_\_\_\_, якщо їхні товари/послуги безпосередньо стосуються ТОВ «\_\_\_\_\_», та вимагати відповідного дотримання умов цього Кодексу третіми сторонами. В разі недотримання або відмови від дотримання цих умов третіми сторонами, ТОВ «\_\_\_\_\_» повинен негайно повідомити про це ТОВ «\_\_\_\_\_».
- 1.4 В разі суворого порушення Кодексу поведінки постачальників \_\_\_\_\_, ТОВ «\_\_\_\_\_» має право достроково розірвати договір в односторонньому порядку, про що письмово повідомить ТОВ «\_\_\_\_\_». Суворим порушенням є:
  - залучення дитячої праці згідно з Конвенціями Міжнародної організації праці № 138 та № 182, що було встановлено органами місцевої влади, судом чи спеціалізованою міжнародною організацією,

- застосування примусової праці згідно з Конвенціями Міжнародної організації праці № 29 та № 105, що було встановлено органами місцевої влади, судом чи спеціалізованою незалежною організацією,
- корупція, встановлена органами місцевої влади чи суду, та
- порушення чинного законодавства у сфері захисту навколишнього середовища, що було встановлено та накладено відповідні штрафні санкції органами місцевої влади чи судом.

\_\_\_\_\_

*дата, місце*

ТОВ « \_\_\_\_\_ »

ТОВ « \_\_\_\_\_ »

-----

М.П.

-----

(ПІБ, посада)

-----

М.П.

-----

(ПІБ, посада)